

Introdução

Este documento constitui um plano orientador para a equipa de autoavaliação do Agrupamento de Escolas do Vale do Tâmel, e para a Comunidade Educativa que pode a partir deste acompanhar o trabalho desenvolvido e/ou a desenvolver. A Autoavaliação do Agrupamento, enquanto processo de autorregulação de práticas e processos, orientada para a melhoria dos resultados, tem sido desenvolvida nas escolas ao longo dos últimos anos, tal como o prevê a Lei n.º 31/2002, de 20 de dezembro.

A autoavaliação constitui-se como um instrumento de melhoria ao serviço dos atores internos e da comunidade envolvente. O diálogo que estes estabelecem deve incidir no contributo de todos e de cada um para o planeamento e aperfeiçoamento do trabalho na sala de aula, na escola e na comunidade, com vista à construção de uma escola de qualidade.

Neste contexto, a procura de indicadores que possam contribuir para a qualidade dos serviços educativos prestados, rumo à excelência, é um dos objetivos do grupo de trabalho responsável por coordenar o processo de autoavaliação deste Agrupamento.

Este documento visa apresentar o Plano da Ação que será implementado ao longo do horizonte temporal de **2020/2021**.

Finalidades

O processo de autoavaliação do Agrupamento visa:

- Permitir à Comunidade Educativa obter um conhecimento e um olhar mais objetivo sobre si, a sua organização e as suas práticas, tendo como fim último o reforço do que já se faz bem e a melhoria do que ainda há a aperfeiçoar, beneficiando todos os atores da comunidade;
- Aumentar o conhecimento sobre os processos, assumindo-se como uma oportunidade de reflexão sobre os mesmos e incrementar a eficiência através do aperfeiçoamento ou modificação das práticas educativas e processuais;
- Valorizar e ampliar as boas práticas existentes, bem como a transformação positiva das suas fragilidades, partindo do conhecimento da realidade, com vista à eficácia da organização.
- Desta forma, a autoavaliação do Agrupamento não constitui um fim em si, mas sim uma estratégia, devendo ser entendida numa perspetiva formativa e de autoajuda. É importante reforçar a ideia da

necessidade do envolvimento da Comunidade Educativa na prossecução destes objetivos e com esta implementar o Plano de Autoavaliação, já que só assim faz sentido, dada a necessidade de credibilidade, fiabilidade e validação de todo o processo.

Objetivos específicos

1. Fomentar a reflexão no seio da comunidade educativa em torno da procura de um sentido coletivo do Agrupamento;
2. Promover a cultura de melhoria da qualidade do Agrupamento, da sua organização e dos seus níveis de eficiência e eficácia;
3. Promover uma cultura de melhoria continuada da organização, do funcionamento e dos resultados do Agrupamento, bem como do seu Projeto Educativo, numa aproximação ao conceito de organização aprendente;
4. Aumentar o conhecimento sobre os processos que se desenvolvem no contexto escolar, ampliando a compreensão sobre a realidade escolar do Agrupamento;
5. Valorizar e ampliar as boas práticas educativas individuais e coletivas existentes no Agrupamento, criando estratégias para o aproveitamento das potencialidades identificadas;
6. Conhecer as fragilidades do Agrupamento, para as transformar positivamente em oportunidades;
7. Sensibilizar os vários membros da Comunidade Educativa, em especial os docentes, os funcionários, os alunos e os pais/encarregados de educação, para a participação ativa no processo educativo, valorizando, assim, o seu papel em todo o processo.

A Equipa

A Equipa de Coordenação da Autoavaliação do agrupamento é constituída por elementos designados pelo Diretor do Agrupamento e pela Coordenadora da Equipa de Autoavaliação. Assim, e após compromisso assumido, a Equipa de Autoavaliação do Agrupamento inclui os seguintes elementos:

- Rosário Viana - Coordenadora da Equipa de Trabalho
- Manuela Ribeiro - Representante do pessoal docente do 3.º ciclo
- Carlos Mata - Representante do pessoal docente do 2.º ciclo
- Ivone Abreu - (Adjunta do Diretor)
- Alexandra Corte Real - Representante do pessoal docente (professor bibliotecário)

dos diferentes departamentos.													
Envio, aos coordenadores de departamento, dos Relatórios de Autoavaliação para serem preenchidos trimestralmente.													
Envio aos Departamentos pedidos de sugestão de instrumentos para operacionalizar o Processo de EAA.													
Produção de materiais e instrumentos para operacionalizar o processo de Autoavaliação													
Aplicação dos questionários de satisfação à comunidade educativa (Pais/EE; Alunos; Professores e Pessoal não docente).													
Levantamento de dados coligados e tratados													
Recolha da informação produzida pelos instrumentos aplicados													
Tratamento, análise e interpretação dos dados recolhidos estatístico dos questionários.													
Elaboração do Relatório Final de Autoavaliação 2021/2022													
Apreciação e aprovação do relatório pelos órgãos competentes													
Divulgação do relatório à Comunidade Educativa													
Definição de procedimentos a adotar no ano letivo 2022/23													

O modelo de avaliação de base

O modelo de autoavaliação da equipa tem como referência o apresentado pela Inspeção Geral de Educação e Ciência (IGEC). Este baseia-se em três domínios (Resultados, Prestação do Serviço Educativo e Liderança e gestão) e respetivos campos de análise e referentes.

Metodologia de trabalho

Neste processo de autoavaliação recorrer-se-á tanto a métodos de análise quantitativa, como de análise qualitativa, no sentido de se obter uma perspetiva multidimensional da Escola. Serão utilizadas diferentes

técnicas de recolha de dados, como grelhas de observação, inquéritos por questionário, análise documental e estatística, num processo que permita a triangulação e a diversificação dos meios de pesquisa da informação.

Lijó, 12 de novembro de 2021

A Coordenadora da Equipa de Coordenação da Autoavaliação

Apreciado e aprovado em Reunião do Conselho Pedagógico de 25 de novembro de 2021